La riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo, convocata dal Presidente con comunicazione di cui al verbale della riunione del 22 giugno 2018, ha luogo il giorno **29 GIUGNO 2018**, dalle ore **14:30**, in modalità telematica.

Punti all'ordine del giorno:

1. Analisi della relazione sulla performance dell'anno 2017 dell'Università di Camerino ai fini della validazione" ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, modificato con decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74.

Sono presenti:

Gli esperti esterni: Giovanni FINOCCHIETTI, Antonino MAGISTRALI (Presidente), Alberto Domenicali, Maria Annunziata PANNONE.
I rappresentanti degli studenti: Agnese CAMILLONI, Giuseppe Gabriele FINOCCHIARO
Sono inoltre presenti, invitati dal Presidente: prof. Alessandro MALFATTI, delegato del Rettore ai rapporti con il NVA.
Forniscono il supporto tecnico amministrativo: Fabrizio Quadrani, Area Sistemi Qualità e sviluppo organizzativo dell'Ateneo.

Analisi dei punti all'OdG:

1. Analisi della relazione sulla performance dell'anno 2017 dell'Università di Camerino ai fini della validazione" ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, modificato con decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74.

Il Presidente ricorda preliminarmente che, sulla base di quanto previsto dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, in aggiunta a quanto previsto dal d.lgs. n.150/2009, la scadenza per la validazione da parte del Nucleo della Relazione sulla Performance dell'Ateneo è stata anticipata al 30 giugno di ogni anno. Gli Organi di governo dell'Ateneo hanno approvato la relazione nella seduta del 26 giugno scorso e non hanno apportato modifiche rispetto alla bozza di documento messo a disposizione del Nucleo di Valutazione, il 15 giugno scorso, se non nelle parti in cui il Nucleo stesso aveva suggerito dei miglioramenti del testo.
Il Presidente inoltre ricorda che, accogliendo un suggerimento del Dott. Alberto Domenicali, il Nucleo ha deciso di dotarsi di uno strumento per il monitoraggio delle singole sezioni della relazione e la validazione delle stesse, che potrà essere allegato al documento di validazione. Il documento è stato compilato dall'ufficio di supporto e fornito ai componenti del Nucleo in anticipo rispetto alla data di svolgimento della seduta.

Il Nucleo di valutazione decide quindi di approvare il seguente documento di validazione:

Documento di validazione della Relazione Integrata sulla Performance, anno 2017

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

A. Ha preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, modificato con decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, la Relazione sulla Performance 2017 approvata dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico in data 26 GIUGNO 2018.

B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
   - delle linee guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate in data 20 luglio 2015;
   - della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;
   - dei risultati emersi dall'esercizio di monitoraggio svolto dall'ANVUR sui Piani triennali della performance;

C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio che si allega alla presente dichiarazione.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2017.

In allegato: Scheda di sintesi degli esiti del processo di monitoraggio

Allegato al documento di validazione della Relazione integrata sulla performance dell'Università di Camerino SCHEDA DI MONITORAGGIO

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione è ben strutturata ed illustra schematicamente, ma con il dovuto dettaglio, i contenuti della relazione	SI
1.1.	Finalità		
1.2.	Principi generali		
2.	L'UNIVERSITA' DI CAMERINO: CONTESTO, STRATEGIE, PROSPETTIVE	La struttura della relazione consente di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo, anche se spesso la formulazione del testo risulta, in alcuni passaggi, ricca di aspetti tecnici e poco comprensibili per chi non è al dentro della normativa. Il contesto esterno viene descritto con particolare attenzione alla situazione particolare dell'Ateneo, che è collocato nel cratere del sisma 2016 e che pertanto deve affrontare una situazione di assoluta emergenza, per il rilancio e per la sostenibilità delle proprie attività. L'amministrazione dell'Ateneo viene descritta adeguatamente, compresa la fase di cambiamento vissuta proprio nel 2017 quando si è verificato un avvicendamento del Rettore, della Direzione amministrativa e della governance complessiva.	SI
2.1.	L'Università di Camerino		
2.2.	Cambiamenti di governance avvenuti nel 2017 e nuovo piano strategico dell'Ateneo		
2.3.	Contesto di riferimento: premessa		
3.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
3.1.	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo	Ancora persistono delle criticità e l'impostazione non è allineata a quanto auspicato nelle linee guida ANVUR, ma l'Ateneo ha avviato una sperimentazione tecnica in tal senso ed è prevedibile ci sia un interessante sviluppo della stessa anche alla luce del nuovo piano strategico di Ateneo	
3.2.	Andamento della gestione nei settori in cui opera l'Università		
3.1.	Sperimentazione di un sistema tecnico-gestionale per un esplicito collegamento fra obiettivi di programmazione strategica e bilancio dell'Ateneo		
4.	RICERCA	L'impostazione è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo adeguato le attività svolte	SI
4.1.	La Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)		
4.2.	Investimenti d'Ateneo nella Ricerca		
4.3.	Attività coordinate dalle Scuole di Ateneo		
4.4.	I Finanziamenti alla Ricerca e all'Innovazione		
5.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	L'impostazione è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo adeguato le attività svolte, rimandando al relativo allegato per l'approfondimento analitico sugli obiettivi raggiunti	SI
5.1.	Il Comitato dei Sostenitori		
5.2.	La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo		
5.3.	Proprietà intellettuale (brevetti).		
5.4.	Spin-off		
5.5.	Attività conto terzi		
5.6.	Public engagement		

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
5.7.	Patrimonio culturale (Scavi archeologici, poli museali)		
6.	FORMAZIONE	L'impostazione è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo adeguato le attività svolte, con riferimento anche, rispetto agli obiettivi predefiniti, agli andamenti generali dei principali indicatori	SI
6.1.	Offerta formativa 2017-18		
6.2.	Situazione popolazione studentesca		
6.3.	Sintesi dei risultati		
7.	SISTEMA DI MONITORAGGIO	Gli obiettivi strategici a cui fa riferimento la relazione sono quelli della programmazione triennale 2016-18, ma l'Ateneo si sta impegnando per un aggiornamento degli stessi e per la redazione di un nuovo piano strategico pluriennale, legato alla nuova governance.	SI
7.1.	Obiettivi strategici		
7.2.	Strumenti adottati e risultati raggiunti		
7.3.	Personale docente-ricercatore e tecnico-amministrativo dell'Ateneo	La sezione riguardante il personale docente e le strutture accademiche (la Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non richiesta a livello normativo ma da considerarsi sicuramente come buona pratica a forte valore aggiunto per l'inquadramento dell'attività complessiva dell'Ateneo.	SI
7.4.	Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo)		
7.5.	Performance Individuale Personale Docente		
7.6.	Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative	Per quanto riguardante il personale T-A il Direttore generale, per il 2017 , ha deciso di collegare allo stato di emergenza e di ripristino delle attività tutti gli obiettivi delle strutture tecnico-amministrative dell'Ateneo ed ha pertanto assegnato, in accordo con le OO.SS. e R.S.U ma senza specifici strumenti formali ed in deroga rispetto a quanto previsto dal "Sistema di	SI

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
7.7.	Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo	Monitoraggio e Valutazione della performance", alcuni obiettivi di carattere trasversale. Non in tutte le situazioni il livello di chiarezza e misurabilità di indicatori e target ha raggiunto lo stesso livello di maturità, in qualche caso quest'anno non è stata possibile una effettiva "misurazione" dei risultati ma solo una stima dell'impegno e della disponibilità del personale coinvolto, predisposta dai Responsabili delle Aree e dal Direttore Generale. Il Nucleo ha ritenuto che, considerata la situazione di effettiva e drammatica emergenza, anche se non conforme alle linee guida, la procedura adottata sia giustificabile.	
8.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	L'attività svolta è stata adeguatamente descritta	SI
9.	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	L'attività svolta è stata adeguatamente descritta	SI
10.	SICUREZZA SUL LAVORO E SICUREZZA AMBIENTALE	L'attività svolta è stata adeguatamente descritta	SI
11.	CICLO DELLA PERFORMANCE UNICAM: REDAZIONE DELLA RELAZIONE E PUNTI DI FORZA E DEBOLEZZA	L'attività è stata adeguatamente descritta ed appare strutturata con un sufficiente livello di analisi	SI
11.1.	Punti di forza e di debolezza nell'applicazione del ciclo della performance in UNICAM		

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
11.2.	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione		
12.	ALLEGATI:		
12.1.	Allegato 1 : Report sulla performance organizzativa delle strutture T-A ed individuale del personale ad esse assegnato	Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed alcuni risultati delle valutazioni dei singoli. Tutto il personale è stato valutato dal rispettivo responsabile. Sarebbe stato opportuno un maggiore approfondimento nei commenti e nelle analisi dei risultati.	SI
12.2.	Allegato 2: Relazione del Direttore generale e dei dirigenti sull'attività dell'anno 2017	Il documento contiene le relazioni sia del Direttore generale in servizio sino al 30 settembre che del nuovo Direttore in servizio dal 1 ottobre al 31 dicembre. Contiene inoltre la relazione del Dirigente del macro settore ricerca. Anche le relazioni del DG sino al 30 settembre e del Dirigente risentono della situazione post-sisma e non sono ben delineate rispetto ad obiettivi e conseguente verifica dei risultati.	SI
12.3.	Allegato 3 : Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa sezione della relazione è una iniziativa dell'Ateneo, non richiesta a livello normativo ma da considerarsi sicuramente come buona pratica a forte valore aggiunto	SI
12.4.	Allegato 4 : Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico – Anno 2017	La relazione risulta esaustiva ed approfondita	SI
12.5.	Allegato 5: Relazione sulla gestione del Budget 2017	La relazione risulta esaustiva ed approfondita	SI

Il Presidente, prima di chiudere la seduta, comunica che la prossima riunione del NVA **si svolgerà il giorno 13 luglio 2018, in forma telematica, alle ore 14:30,** ed avrà come unico punto all'ordine del giorno: Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione, sezione dedicata alla Valutazione del funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance.
La presente comunicazione sostituisce la lettera di convocazione della seduta che di norma viene inviata ai membri del Nucleo.

La riunione si conclude alle ore 18:30.

F.to Dott. Antonino Magistrali (Presidente NVA)

F.to Fabrizio Quadrani (segretario verbalizzante)