La riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo, convocata con nota Prot. n. 0046820 del 30/06/2023, ha luogo il giorno 4 luglio 2023 alle ore 14:30, in modalità telematica, allo scopo di trattare il seguente ordine del giorno:

1. Analisi e validazione della Relazione sulla Performance dell'Ateneo relativa all'anno 2022.
2. Relazione sulle Attività del Servizio Accoglienza Studenti con Disabilità e con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) relativa all'anno 2022.

Partecipano

Gli esperti esterni: Alberto DOMENICALI, Antonino MAGISTRALI (Presidente), Piero OLIVO. Assente giustificato: Giovanni FINOCCHIETTI
Le rappresentanti degli studenti: Leonarda D'ADDETTA; Giulia BIANCHINI.
Partecipano inoltre, invitati dal Presidente: prof. Alessandro MALFATTI, incaricato dal Rettore al coordinamento dei rapporti fra governance dell'Ateneo e NVA.
Forniscono il supporto tecnico amministrativo: Fabrizio Quadrani (Area pianificazione, didattica e sistemi qualità)

Analisi dei punti all'OdG:

1. Analisi e validazione della Relazione sulla Performance dell'Ateneo relativa all'anno 2022.

Il NVA procede ad analizzare la Relazione sulla Performance dell'Ateneo relativa all'anno 2022 approvata dagli organi UNICAM [Allegato 3], che è stata inviata dall'ufficio di supporto tecnico amministrativo ai singoli membri del NVA, via e.mail, subito dopo l'approvazione del CdA UNICAM del 28 giugno 2023, unitamente alla bozza del documento di validazione della stessa.

Il NVA conclude il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata al presente verbale, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella "Relazione sulla performance" e nei suoi allegati. Il NVA esprime, dunque, parere positivo alla validazione della Relazione sulla Performance dell'Università di Camerino relativa all'anno 2022. Il NVA conferisce infine al Presidente il mandato di redigere, di concerto con l'ufficio di supporto tecnico amministrativo, una comunicazione indirizzata al Rettore e alla governance dell'Ateneo che riassuma le raccomandazioni espresse sulle questioni più rilevanti contenute nella relazione in oggetto.

Si allega al presente verbale il documento di validazione della relazione redatto ed approvato dal Nucleo [Allegato n.1].

2. Relazione sulle Attività del Servizio Accoglienza Studenti con Disabilità e con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) relativa all'anno 2022.

Il Presidente introduce il punto illustrando la Relazione sulle Attività del Servizio Accoglienza Studenti con Disabilità e con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA), relativa all'anno 2022, predisposta con il supporto tecnico dell'Area Programmazione Valutazione e Sistemi qualità.

Sulla bozza di relazione, inviata in anticipo ai membri del NVA, i componenti del Nucleo forniscono le proprie indicazioni e commenti, che si aggiungono ad alcuni suggerimenti puntuali per la rimodulazione e il miglioramento del testo già forniti via e.mail.

Il NVA, dopo un'ulteriore fase di approfondimento e discussione delle tematiche connesse alle attività analizzate, apprezzando ampiamente le numerose iniziative intraprese dall'ateneo, approva la relazione sulle attività del Servizio Accoglienza Studenti con Disabilità e con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) relativa all'anno 2022, che si riporta in allegato al presente verbale [Allegato n.2].

La riunione si chiude alle ore 17:45.

Il Presidente
Dott. Antonino Magistrali

Il responsabile dell'ufficio di supporto
Fabrizio Quadrani (segretario verbalizzante)

Allegati:

1. Documento di validazione e scheda di monitoraggio della relazione sulla performance riferita alle attività svolte da UNICAM nell'anno 2022. (Riportato di seguito)
2. Relazione Nucleo sulle Attività del Servizio Accoglienza Studenti con Disabilità e con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) relativa all'anno 2022
3. Relazione sulla Performance dell'Ateneo relativa all'anno 2022.

ALLEGATO 1 - Verbale della riunione del 4 LUGLIO 2023

Documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2022

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

A. Ha preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, modificato con D. Lgs. n. 74/2017, la Relazione sulla Performance 2021 approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in data 29 giugno 2022.

B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
   - delle Linee Guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate in data 20 luglio 2015;
   - della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
   - delle Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane;
   - delle Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n.5, del Dipartimento della Funzione Pubblica, dicembre 2019;
   - delle Linee Guida 2023 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, Delibera del Consiglio Direttivo n. 56 del 21 marzo 2023

C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella "Relazione sulla performance".

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2022 dell'università di Camerino.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
F.to Dott. Antonino Magistrali

Allegato: Scheda di monitoraggio della relazione sulla performance

SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Allegato al documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2022.

Premesse di carattere generale

La seguente scheda di monitoraggio della Relazione sulla performance esprime in forma sintetica l'analisi svolta dal NVA sul documento in oggetto e sui relativi allegati.

In particolare, il NVA ha apprezzato la struttura e la ricchezza di informazioni contenute nel documento stesso, segnalando in positivo la stesura del Piano di Sostenibilità UNICAM denominato ROUTE 2030 e la presenza di riferimenti espliciti e collegamenti ai report resi disponibili dall'ANVUR nel 2022, riguardanti gli esiti dell'esercizio di valutazione della ricerca VQR 2015-2019.

Si rileva che non viene riportato il resoconto sul grado di integrazione fra piano della performance e bilancio di Ateneo e quello riguardante il monitoraggio delle azioni prevista da bilancio di genere e documenti correlati (GEP e PAP).

Il NVA ritiene infine che i punti di forza e di debolezza evidenziati nella relazione esprimano adeguatamente le principali caratteristiche della struttura organizzativa dell'Ateneo ed apprezza, infine, l'utilizzo di un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti a vari livelli e attraverso strumenti differenziati, che risulta collegato ai risultati della performance contribuendo ad entrare in quota parte nella valutazione dei risultati individuali.

Scheda di monitoraggio

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDA-ZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione della PRESENTAZIONE è ben strutturata e illustra i contenuti della Relazione schematicamente, ma con il necessario dettaglio. Si rileva che il monitoraggio degli obiettivi del Piano strategico di Ateneo non è evidenziato nella relazione	SI
	Finalità		
	Principi generali		
	Risultati delle performance e obiettivi del Piano Strategico di Ateneo		
2.	L'UNIVERSITÀ DI CAMERINO: SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER CITTADINI E STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura della SEZIONE consente di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo e di analizzare l'impostazione del piano strategico	SI
	L'Università di Camerino		
	Piano Strategico 2018-2023		
3.	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS DELL'AGENDA ONU 2030	La struttura della SEZIONE mette in rilievo l'impegno assunto nel 2022 da UNICAM nella Sostenibilità, uno dei principali pilastri su cui (a) basare le strategie future dell'Ateneo, confrontandosi con gli obiettivi finali riferiti all'agenda 2030 dell'ONU,	SI

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDA-ZIONE (SI/NO)
		e (b) stilare le azioni del primo triennio di avvicinamento a detti obiettivi	
4.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati e le informazioni presentate nella SEZIONE evidenziano una descrizione soddisfacente di questo ambito, ma con un'impostazione tecnica della gestione delle risorse non ancora conforme a quanto auspicato nelle relative linee guida ANVUR. Manca anche il riferimento alla sperimentazione avviata nel 2018 che avrebbe potuto dare indicazioni importanti per gli ulteriori sviluppi di questo ambito.	SI
	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo		
5.	RICERCA	L'impostazione della SEZIONE illustra sinteticamente le linee di ricerca impostate dall'Ateneo e descrive in modo adeguato e comprensibile le attività svolte, riportando dati attendibili e riscontrabili in una relazione più estesa, allegata al documento principale. Il punto sui risultati della VQR risulta appropriato e dà evidenza dei risultati dell'esercizio grazie anche agli allegati illustrativi degli esiti UNICAM.	SI
	Le linee di ricerca caratterizzanti UNICAM		
	Dati di sintesi sulla ricerca scientifica in UNICAM – Anno 2022		
	Progetti di ricerca e finanziamenti		
	Strategia Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R)		
	Valutazione della Qualità della Ricerca 2015-2019 (VQR 2015-2019) esiti dell'esercizio per UniCam		
6.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	Anche l'impostazione di questa SEZIONE illustra sinteticamente e in modo comprensibile le principali attività svolte, rimandando ai relativi allegati per l'approfondimento analitico delle informazioni e dei dati relativi agli obiettivi raggiunti. La sezione sull'aggiornamento della dotazione di strumentazioni scientifiche permette di apprezzare gli investimenti in sviluppo tecnologico, impostato dall'Ateneo per rimanere all'avanguardia in questo settore.	SI
	Il Comitato dei Sostenitori		
	La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo		
	Proprietà intellettuale (brevetti).		
	Spin Off Accademici UniCam		
	Strategia Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R)		
	Sviluppo di politiche e azioni di parità		
	Potenziamento dotazione strumentazioni scientifiche e altre azioni si supporto		
	Public engagement		
7.	FORMAZIONE	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, presentando dati attendibili sugli andamenti generali dei principali indicatori relativi agli obiettivi predefiniti.	SI
	Attività formativa e situazione popolazione studentesca		
	Internazionalizzazione delle attività formative		

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDA-ZIONE (SI/NO)
8.	RICOSTRUZIONE RIQUALIFICAZIONE E SVILUPPO DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	La sezione fornisce un monitoraggio degli obiettivi del piano strategico 2018-2023 riguardanti la RICOSTRUZIONE post-sisma 2016.	SI
9.	SISTEMA DI MONITORAGGIO	È chiaramente precisato che il monitoraggio del personale docente e delle strutture accademiche (le Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo, ma da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva.	SI
	Strumenti adottati e risultati raggiunti		
	Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo)		
	Performance Individuale Personale Docente		
	Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative: obiettivi dell'Amministrazione: risultati raggiunti e scostamenti	Con informazioni e dati attendibili è precisato che, per quanto riguardante il personale T-A, il Direttore Generale ha applicato gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione (SMVP). Sono descritti i risultati raggiunti con sufficiente dettaglio e analizzati a livello di struttura gli scostamenti registrati.	SI
	Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo		
10.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
11.	IMPLEMENTAZIONE DELLE MISURE MINIME DI SICUREZZA ICT IN UNICAM	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili. Apprezzabile l'introduzione delle informazioni relative al monitoraggio del Benessere organizzativo.	SI
12.	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELL'APPLICAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	Nella SEZIONE la rilevazione dei punti di forza e di debolezza è stata adeguatamente descritta con un sufficiente livello di analisi.	SI
	Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance		
	Raccomandazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione		
	Valutazione di obiettivi e indicatori legati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni		
	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione		

13.	ALLEGATI:	
Allegato 1: Performance organizzativa e individuale del personale Tecnico-Amministrativo	Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed i risultati ottenuti dalle varie articolazioni organizzative, in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti (anche in riferimento alle azioni organizzative di gruppo).	SI
Allegato 2: Report ANVUR VQR-Camerino	Il report illustra ed analizza i risultati ottenuti da UNICAM nell'esercizio VQR ANVUR	SI
Allegato 3: Relazione del Direttore Generale sulla gestione tecnico-amministrativa	Il documento contiene un'ampia relazione sulle molteplici attività svolte e illustra nel dettaglio anche gli obiettivi raggiunti dalle varie Aree organizzative dell'Ateneo.	SI
Allegato 4: Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa SEZIONE della relazione sono una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo. L'attività è da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo.	---
Allegato 5: Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico	La relazione risulta esaustiva ed approfondita e fornisce una panoramica molto accurata delle attività svolte nel corso dell'anno di riferimento.	SI
Allegato 6: Relazione sulla gestione del Budget	Relazione Bilancio Unico Consuntivo 2022	SI
Allegato 7: Good Practice 2020/21: Report finale Università di Camerino	Questo allegato consente di approfondire adeguatamente i risultati raggiunti dall'Ateneo a livello di efficienza e efficacia della performance del comparto T-A, anche in relazione ai dati di benchmark, in larga parte positivi, che sono messi a disposizione nel confronto con gli altri atenei partecipanti al progetto.	SI
Allegato 8: Riesame di Ateneo - dicembre 2022	Questo allegato consente di approfondire adeguatamente i risultati raggiunti nella formazione	SI