



Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 23 maggio 2025, convocata con nota Prot. n. 40543 del 19/05/2025 in modalità telematica sincrona, allo scopo di trattare il seguente ordine del giorno:

Ordine del giorno:

1. Comunicazioni.
2. Relazione tecnica del Nucleo di Valutazione sul ciclo annuale di Audit dei corsi di studio svolto ad aprile 2025.
3. Valutazione dell'attività del Direttore Generale dell'Università di Camerino – attività svolta nell'anno 2024.

Partecipano

Gli esperti esterni: Giovanni FINOCCHIETTI, Antonino MAGISTRALI (Presidente), Piero OLIVO.

Assente giustificato: Alberto DOMENICALI,

Risultano assenti le rappresentanti degli studenti: Leonarda D'ADDETTA; Giulia BIANCHINI.

Forniscono il supporto tecnico amministrativo: Fabrizio Quadrani

[omissis...]

3. Valutazione dell'attività del Direttore Generale dell'Università di Camerino – attività svolta nell'anno 2023: proposta.

Il Presidente ricorda ai colleghi che l'Organismo Indipendente di Valutazione – per le Università il Nucleo di Valutazione (NdV) – ha il compito di proporre il proprio parere sulla valutazione annuale del Direttore Generale (DG) al Consiglio di amministrazione (CdA), organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ateneo.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Ateneo disciplina le modalità di valutazione del DG, come ampiamente riportato nella relazione fornita dal Direttore Generale e trasmessa a tutti i membri del Nucleo per l'espressione del presente parere. Il NdV tiene altresì conto dei compiti del DG, come definiti all'art. 28 dello Statuto dell'Ateneo.

La valutazione del Direttore Generale (DG) è necessaria per determinare la retribuzione di risultato spettante in base alla normativa vigente. La proposta del Nucleo di Valutazione si basa, dunque, sull'apprezzamento dell'attività svolta dal Direttore in relazione al buon andamento dell'organizzazione dell'Ateneo, nel presupposto che a tale figura apicale sia attribuita la responsabilità primaria del funzionamento complessivo del sistema tecnico-amministrativo.

Le fonti a disposizione del NdV, fornite dall'Area Pianificazione, Didattica e Sistemi Qualità, sulle quali si fonda la proposta di valutazione dell'attività del DG per l'anno 2024, sono:

- a. La relazione sulle principali attività tecnico-amministrative Unicam - anno 2024, presentata dall'Ing. Andrea Braschi.
- b. Il documento "Valutazione dell'azione del Direttore Generale – Report per l'anno 2024", comprensivo del monitoraggio finale degli obiettivi assegnati alle strutture tecnico-amministrative.



Dall'analisi puntuale dei documenti emerge quanto segue:

- La relazione presenta una articolazione coerente con il SMVP 2024 e include una sezione iniziale dedicata ai quattro obiettivi qualitativi attribuiti, rispetto ai quali si rileva il pieno raggiungimento in tutti gli ambiti. Il resoconto restituisce un'immagine chiara e documentata dell'azione direzionale, evidenziando una marcata capacità di impulso strategico in coerenza con il nuovo mandato rettorale.
- La parte centrale della relazione offre un'ampia descrizione delle attività tecnico-amministrative svolte nel corso del 2024, che si distinguono per innovatività, impatto organizzativo e trasversalità. Particolarmente rilevante è il supporto alla pianificazione strategica, la riorganizzazione interna, la gestione dei fondi PNRR e le azioni rivolte al benessere del personale e alla parità di genere, con l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022.
- La sezione conclusiva riporta in forma tabellare il monitoraggio degli obiettivi delle strutture tecnico-amministrative, con una **media complessiva di raggiungimento pari al 96,5%**, a cui corrisponde la **massima valutazione prevista (70/70)**.
- La rilevazione di customer satisfaction restituisce un **punteggio ponderato pari a 7,37/10**, espressione di un livello di soddisfazione elevato da parte delle componenti accademica, studentesca e tecnico-amministrativa.

Alla luce di quanto esposto, **il Nucleo di Valutazione esprime piena approvazione per la relazione 2024** del Direttore Generale, riconoscendo la continuità e la qualità dell'azione propulsiva esercitata, nonché la capacità di guida e coordinamento dell'intera struttura amministrativa in un contesto complesso e sfidante.

Si ritiene opportuno ribadire anche per il 2024 l'importanza di interpretare la valutazione della performance come parte integrante di un ciclo continuo che richiede un presidio costante dell'andamento delle attività, con monitoraggi intermedi e feedback mirati, finalizzati al miglioramento continuo dell'organizzazione. La sistematicità nel confronto e nell'analisi dei dati rappresenta un presupposto essenziale per una governance responsabile e trasparente.

Il NdV, pertanto, **analizzata l'attività illustrata dall'Ing. Andrea Braschi nella relazione annuale, formulando il proprio giudizio pienamente positivo** sulle attività svolte nel 2024, **PROPONE** al Consiglio di Amministrazione l'attribuzione **della valutazione massima prevista** e la conseguente corresponsione **dell'indennità di risultato nella misura del 20% dello stipendio**, come stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo.

Il Presidente

Dott. Antonino Magistrali

Il responsabile dell'ufficio di supporto
Fabrizio Quadrani (segretario verbalizzante)