

LA SOTTOSCRITTA

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MAZZI Adelia - MZZDLA58A63A390V
Indirizzo	I - Arezzo, 52100 - via di Castelsecco n. 8/a
Cellulare	+39 3483202087
E-mail	a.mazzi@strategielocali.it
Sito web	http://www.assocompliance.it
Posta certificata	adelia.mazzi@pec.it
Indirizzo Skype	mazziadelia
Nazionalità	italiana
Data di nascita	23 gennaio 1958

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Incarico attuale
ASSOCOMPLIANCE
Socio Qualificato Senior

Compliance Manager, esperta di processi organizzativi, valutazione qualità e sistemi contabili della Pubblica Amministrazione, metodologia del Controllo di Gestione, risk management -

ASSOCOMPLIANCE (Fi) - inserita nell'elenco del Ministero delle Imprese e del Made in Italy delle associazioni di professioni non organizzate in ordini e collegi che rilasciano attestato di qualità, secondo le previsioni della legge 4/2013 - **Socio Qualificato Senior** -

Compliance Manager: "Responsabile della pianificazione e gestione del sistema di conformità alle regole, dell'implementazione dei processi e della formazione del personale. Identifica le regole volontarie cui attenersi e ne controlla il rispetto da parte di ogni componente dell'organizzazione, in virtù di una conoscenza professionale del quadro normativo cogente. Costruisce un sistema informativo costantemente a contatto con tutte le fonti normative utili, un metodo di comunicazione e condivisione delle informazioni e un sistema di reciproca collaborazione che identifichi e superi le non conformità rispetto all'adeguatezza alle norme; cura la diffusione della cultura della Compliance e responsabilizza tutti i componenti l'organizzazione, proporzionalmente al ruolo di ciascuno. **Gestisce l'adeguamento normativo in una logica proattiva, e non reattiva, uscendo dall'idea di vincolo e ottimizzando in una visione globale le risorse che l'organizzazione mette in campo per gestire la complessità.**" Cura in specie il **rapporto Organizzazione** interfaccia della gestione delle relazioni includono il tempo per l'assunzione, il turnover e la soddisfazione dei dipendenti, quale benessere lavorativo, la Valutazione – dal paradigma del Valore Pubblico alla Performance Organizzativa ed individuale, nonché il Change Management, la metodologia dell'accompagnare un sistema nel cambiamento transitando da uno stato presente a un futuro stato condiviso.

dal 2017 **Funzione Pubblica - Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance**

"Nominativo registrato al n. 610 a far data dal 20 febbraio 2017"
"Fascia Professionale 3"

Compiti principali dell'OIV/NdV: monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello

stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi; propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi.

L'OIV/NdV è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale: in particolare formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione. Promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti ai fini della valutazione della performance organizzativa. Quanto ai compiti degli OIV in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione. Laboratorio di Innovazione su "La programmazione integrata di attività ed organizzazione: spunti per innovare i processi di pianificazione e programmazione nelle PPAA" organizzazione Rete Nazionale OIV.

Interventi metodologici a materia:

Laboratorio di Innovazione su "La programmazione integrata di attività ed organizzazione: spunti per innovare i processi di pianificazione e programmazione nelle PPAA" organizzazione Rete Nazionale OIV formazione sulla Revisione degli Enti Locali su: "La programmazione integrata: dal valore pubblico alla Pubblica Amministrazione che funziona. I processi di programmazione e la performance nei progetti PNRR" organizzazione Fondazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Teramo

XXVII Convegno nazionale Responsabili Amministrativi delle Università "strategie performance e adempimenti" - Università degli studi di Firenze

Decreto Rettorale n. 889/2018 del 14/06/2018, prot. n. 80989 quale componente del Consiglio di Amministrazione, organo responsabile dell'indirizzo strategico e della programmazione finanziaria, nonché del personale di Ateneo, ho esercitato le mie proprie funzioni operando al fine di perseguire la miglior efficienza e qualità delle attività istituzionali di Ateneo, nel rispetto dei criteri di efficacia, economicità e tutela del merito; vigilando inoltre sulla sostenibilità finanziaria delle attività dell'Ateneo.

Le audizioni hanno come obiettivo la verifica del sistema di assicurazione della qualità e sono gestite da apposite Commissioni di Ateneo miste formate da scelti Membri del Nucleo

2018/2021 componente esterno del CDA dell'Alma Mater Studiorum-Università degli Studi di Bologna

2016 ad oggi - Componente delle Audizioni Corsi di Studio di Ateneo

Svolgo attività di consulenza e docenza/formazione in pianificazione strategica, organizzazione, misurazione, gestione e valutazione della performance, risk management & Compliance, Politica di valutazione attuale e prospettiva dei rischi; Riferimenti metodologici: goal setting di Latham e Locke; Balanced ScoreCard di Kaplan e Norton, Valore Pubblico di Mark Moore:

ERNST & YOUNG BUSINESS SCHOOL SRL (Rm), ITA S.r.l. (To), Maggioli Formazione e Consulenza (Rn), Insiel SpA (Ts), PROMO P.A. Fondazione (Lu), Ceida – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali (Rm), LC Lega dei Comuni (Pv), FORMEL- SCUOLA DI FORMAZIONE ENTI LOCALI (Mi e Ve), ASEL Associazione sarda enti locali (Ca), Officine della Formazione srl (Na), PROMOCAMERA (Ss), IFOA (Bo), Ebit srl (Le), Opera srl (Ba); nonché enti della Pubblica Amministrazione.

Project Management

Responsibilities:

Progettazione organizzativa -
Definizione di sistemi di
gestione organizzazione e
sviluppo delle risorse umane –
Compliance metodologiche a
supporto delle attività di
Gestione, Valutazione delle
Performance

I più recenti:

- come docente del Progetto Valore P.A. (INPS) mi sono occupata di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento a quella organizzativa ed agli indicatori KPIs della condizione dell'ente e del contesto in cui opera, nonché delle metodologie di innovazione dei sistemi gestionali;
- come docente presso Agenzia ICE -Italian Trade & Investment Agency (Roma) ho gestito la pianificazione formativa dei Sistemi di Controllo di Gestione, performance measurement & reporting, nella pubblica amministrazione - collegamento tra performance integrate e risk management;
- come Responsabile Progetto presso Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale (Li) ho coordinato il progetto di stesura strategia di ente e analisi del sistema di gestione del piano della performance;
- come Responsabile progetto presso l'ATER Provincia di Roma ho impostato il progetto finalizzato all'introduzione degli strumenti di analisi per l'avvio di un sistema permanente di controllo di gestione;
- come docente presso Azienda Ospedaliero Universitaria Parma e Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana ho coordinato la metodologia di inventariazione dei beni nelle PA, ruolo dei consegnatari e le scritture contabili in armonizzazione di contabilità generale.

**Presidente, Componente o
organo monocratico di OIV /
Nucleo di valutazione**

- **Presidente OIV dell'Istituto Nazionale di Astrofisica (Delibera CdA n. 39-2023),**
- **Presidente OIV dell'Azienda diritto allo studio universitario della Regione Campania (Deliberazione n. 59 del 15-12-2022, Consiglio di Amministrazione e rinnovo con Deliberazione n. 91 del 18-12-2024, Consiglio di Amministrazione),**
- **componente del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (D.R. n. 101/2022 e rinnovata con D.R. n. 272/2025),**
- **componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda sanitaria Universitaria Friuli Centrale (Decreto del Direttore Generale n. 1429 del 22/12/2023),**
- **componente del Nucleo di Valutazione del Consiglio della Pro-**

vincia Autonoma di Trento (atto di nomina Deliberazione n. 11/2023 con decorrenza 01.03.2023),

- **componente Nucleo di Valutazione in composizione Monocratica Comune San Giovanni V.no (Ar) (Registro degli Atti del Sindaco N. 1 del 11/01/2021),**
- componente del Nucleo Interno di Valutazione del Comune di Napoli – cessato,
- Presidente OIV Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri - cessato,
- componente del Nucleo di Valutazione dell'Università degli studi di Milano Bicocca – cessato,
- componente OIV Azienda Ospedaliera Universitaria Senese (Si) - cessato,
- componente Nucleo di Valutazione Università per Stranieri di Siena – Ateneo Internazionale – cessato,
- componente Nucleo di Valutazione Università degli Studi di Firenze (Fi) – cessato,
- componente Nucleo di Valutazione Università degli Studi di Camerino (Mc) – cessato,
- Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Avellino – cessato,
- componente OIV Comune Vicenza – cessato,
- componente monocratico OIV Ater della Provincia di Roma - cessato,
- componente Nucleo di Valutazione Comune di Frascati (Rm) - cessato,
- componente OIV Comune di Campi Bisenzio (Fi) – cessato,
- componente OIV Comune di Sesto Fiorentino (Fi) – cessato,
- componente Nucleo di Valutazione in altri enti comunali, a partire dal 2000, posizioni già cessate.

TIPO DI ATTIVITÀ PER AMBITI DI ATTIVITÀ/COMPETENZE

Dal 1991 ad oggi - quale docente e consulente - in progetti che trattano processi organizzativi, performance, sistemi contabili e modelli di controllo di gestione

Pubblica amministrazione

Principali argomenti trattati

- Strumenti Innovativi di Programmazione e Controllo di Gestione e Rilevazioni di Contabilità Analitica nelle P.A.,
- Sistemi di management, sistemi di pianificazione, stesura ed elaborazione piano performance, approntamento metodologie di analisi balanced scorecard, controllo strategico, controllo di gestione e le relative metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, politiche di gestione ed organizzazione del personale
- Misurazione delle performance e reporting,
- La pianificazione della prevenzione della corruzione,
- La Balanced Scorecard e le performance integrate,
- Il collegamento tra performance integrate e Risk Management
- Armonizzazione dei Sistemi Contabili e degli Schemi di Bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, nonché di Atenei,
- Patrimonio pubblico e gestione della metodologia di controllo di gestione ai fini della rendicontazione contabile e per la ricostruzione del conto del patrimonio per un bilancio in contabilità generale, economico-patrimoniale e programmazione organizzativa-manageriale,

- Ricognizione Inventariale dei Beni Pubblici e Rilevazioni Contabili nelle P.A.,
- La Gestione Amministrativa e Contabile e del Patrimonio,
- I Sistemi di Controllo dell'attività e di Reporting,
- Il Sistema di Valutazione delle Prestazioni,
- Analisi di clima,
- Attività di coaching,
- Bilanci delle competenze.

Principali Enti seguiti attualmente o in passato

- INDIRE (Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa)
- Università degli Studi di Cagliari
- Università degli Studi di Sassari
- Politecnico di Bari
- CCIAA di Trieste
- Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
- Insiel - Informatica per Il Sistema degli Enti Locali S.P.A. - DIREZIONE FINANCE
- Regione Abruzzo
- Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale (Li)
- Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA)
- Comune di Pescara
- Consorzio dei Comuni Trentini
- Regione Toscana
- Comune Assisi
- Consiglio Regionale Puglia
- Regione Autonoma Trentino Alto Adige
- Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
- Provincia di Pisa
- Consiglio Regionale del Piemonte
- Asl Carbonia
- Asl Olbia
- Università Parthenope di Napoli
- Provincia di Siena
- Università degli Studi di Brescia
- per IFOA (Bo), centro di formazione e servizi delle Camere di Commercio
- per PROMOCAMERA, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Sassari
- Comune di Prato
- Provincia di Perugia
- Dipartimento Informatico Università degli Studi "La Sapienza" di Roma
- Università degli Studi di Perugia
- Dipartimento Giuridico Università degli Studi "La Sapienza" di Roma
- Comune di Novate M.se (Mi)
- Università degli Studi la Tuscia
- Università degli Studi di Palermo
- Istituto Giovanni XXIII ed annessa Opera Mendicanti detta

- Orfanotrofio di San Leonardo di Bologna
- Istituto Gualandi (Bo)
- Azienda Ospedaliera di Ferrara Arcispedale Sant'anna
- Università degli studi di Trieste, Università degli studi di Torino
- Università degli studi della Calabria
- Università degli Studi di Torino
- Giotto Immobiliare srl
- Confartigianato.

Per la prima volta, in ambito pubblico, ho relazionato al III Convegno Nazionale Annuale sulla Finanza Locale (1993), presentando una comunicazione "Controllo di Gestione, una esperienza applicativa". Ho scritto articoli in riviste specializzate per conto di Edk ed altre testate sul tema "Metodologia del Controllo di Gestione per Enti Locali ed Aziende Pubbliche" e "Progetto per la costituzione dell'attività di controllo di gestione in sintonia con le funzioni del nucleo di valutazione", nonché sul tema "Le finalità per una corretta revisione, ricognizione ed aggiornamento dell'inventario beni immobili e mobili ai fini della gestione del patrimonio e conto patrimoniale".

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea conseguita, Facoltà

Nome Università

Anno conseguimento

Votazione

Specializzazioni conseguite

diploma di laurea secondo il previgente ordinamento:

Economia e Commercio

Università degli studi di Firenze

1982

110.Lode/110

ASSOCOMPLIANCE
associazione nazionale per la compliance delle regole

Specializzazione manager in sviluppo adeguamento normativo dell'ente/azienda in una logica reattiva, applicando il concetto di Compliance per "Proagire", sfruttando le opportunità di miglioramento qualitativo che nascono dalle normative cogenti e volontarie - AssoCompliance - Qualifica Compliance Manager Fi - inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico delle associazioni delle professioni non organizzate in ordini e collegi che rilasciano attestato di qualità, secondo le previsioni della legge 4/2013

Specializzazione in strumenti di analisi statistico economici - Borsa di Studio alla memoria del Chiar.mo Prof. Bandettini, dell'Università di Economia e Commercio di Firenze

Cegos (Milano): corso di pratica di relazioni con le Banche e gestione della tesoreria in piccole e medie industrie in contrapposizione alle più grandi

Scuola di Direzione Aziendale (Milano): corso di aggiornamento intorno all'area aziendale del Controllo di Gestione, Analisi di Bilancio per indici e per flussi, Budget e Contabilità industriale

Il Sole 24 ORE – formazione (Milano): Seminario "Il bilancio sociale degli Enti Locali"

Università degli Studi di Siena – Facoltà di lettere e Filosofia di Arezzo:
corso “Donne, politica e istituzione: percorsi formativi per la
promozione della cultura di genere delle pari opportunità”, 2 edizioni

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

PIÙ CHE SCOLASTICO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ED ORGANIZZATIVE

Svolgo attività organizzativa e di tutor nel territorio italiano, operando nel campo della formazione, nell'area della comunicazione e gestione delle relazionali e di comunicazione ai fini di una efficace comunicazione interna ed esterna, interagendo con professionalità diversificate. Capacità di leadership coordinando gruppi progettuali, gruppi di studio, uffici direzionali, nonché Strutture Tecniche Permanenti all'OIV.

Uso strumenti e metodologie:

- per la misurazione, gestione e valutazione della performance nel settore pubblico
- per la valutazione e l'incentivazione della performance individuale ed organizzativa
- per l'analisi e la pianificazione strategica
- per la progettazione, l'implementazione e manutenzione di sistemi per la misurazione, la gestione e la valutazione della performance
- per la realizzazione di cruscotti direzionali e sistemi di reporting multidimensionali
- per la valutazione delle politiche e dei risultati
- per l'ottimizzazione degli assetti organizzativi

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE DIGITALI

Capacità di utilizzare i sistemi informatici ed applicativi – Microsoft e integralmente le funzioni di Office, oltre la conoscenza di “Metodologia e strumenti per *Dynamic Balanced Scorecard*” - “Approccio al *Dynamic Resource Management*” - “Metodologia e strumenti per *Dynamic Scenario Planning*” - “Sistemi di Introduzione al *Systems Thinking per il Management*” - “Il Governo dello Sviluppo Aziendale” - “Sviluppo e Gestione dell'*Intellectual Capital*”

PATENTE O PATENTI

B

**COLLABORAZIONI A
PERIODICI**

Editore www.Formel.it – PA EFFICACE.IT

LIBRI PUBBLICATI

**INVENTARIO, GESTIONE IMMOBILIARE E PATRIMONIO
NEGLI ENTI LOCALI**, con Cd-Rom accluso al volume: › Normativa ›
Prassi amministrativa › Schede contratti › Schede progetti › Allegati ›
Regolamenti di Adelia Mazzi, MAGGIOLI EDITORE 12/2012
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE - Guida operativa all'istituzione e
funzionamento del Nucleo di valutazione nel sistema dei controlli – con
Cd rom di A. MAZZI, L. SALSI e A. SCIPPA editrice EDK- 12/2006.

Il presente Curriculum Vitae è aggiornato, se non diversamente indicato, 08 Gennaio 2025

In fede e sotto la mia personale responsabilità, la sottoscritta, consapevole che – ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. La sottoscritta in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo n.196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Dott.ssa ADELIA MAZZI

